

# ESG&Q Policy

Environmental. Social. Governance. Quality

Januar 2024

Naturally  
at your  
side.

## Global denken. Verantwortungsvoll handeln.

AHT gehört zu den führenden weltweiten Herstellern von Kühlsystemen. Wir wissen um die Bedeutung und Vorteile - sowohl für uns als Unternehmen als auch für unsere Kunden – der Implementierung starker und transparenter Managementsysteme im Zusammenhang mit unserem Geschäftsgebaren sowie unserer ökologischen, sozialen und qualitativen Verantwortung.

Dieses Leitbild wurde entwickelt als Bekenntnis zur Führung unseres Unternehmens in einer Weise, die einen verantwortungsvollen Zugang zu unseren zentralen ESGQ-Maßnahmen fördert. Diese Maßnahmen der AHT-Gruppe beinhalten:

- Ökologische und energetische Leistung unserer Produkte und Herstellungsprozesse, die die höchsten Qualitätsstandards erfüllt
- Umweltfreundliche Kältemittel (und dazugehörige Reduktion der Treibhausgasemissionen)
- Verantwortungsvolle Beschaffungsprozesse
- Reduktion von Abfällen im Produktionsprozess
- Beachtung der Auswirkungen am Ende des Produktlebenszyklus
- Wahrung von Gesundheit und Sicherheit bei der Herstellung
- Handlungen und Leistungen im Sinne der Bedürfnisse unserer Kunden, insbesondere lokale Betreuung durch unsere Tochtergesellschaften und COOLPOINT-Partner
- Ethisch korrektes und transparentes Verhalten aller unserer Mitarbeiter/-innen
- Anwerben und binden von Talenten

### Handhabung der ESGQ-Maßnahmen bei AHT

AHT hat sechs zentrale Prinzipien definiert, die auf alle Bereiche unserer Tätigkeit angewendet werden und die unsere tägliche Arbeit und unser Handeln bestimmen. Diese orientieren sich an den Nachhaltigkeitszielen (Sustainable Development Goals, SDGs) der Vereinten Nationen, die sich in unserer ESGQ Richtlinie wiederfinden.

## Unsere Prinzipien

### 1. Unsere Kunden können uns vertrauen

**Die Beziehungen zu unseren Kunden sind entscheidend für den Erfolg unseres Unternehmens. Unser Bekenntnis beinhaltet:**

- Mit unseren Kunden in enger Abstimmung zu arbeiten, um diejenigen Produkte zu erzeugen, die sie wirklich benötigen; fortwährend Rückmeldungen einzuholen, um sicherzustellen, dass wir auf aktuelle Bedürfnisse reagieren
- Den Aufbau von Partnerschaften durch unsere lokalen Tochtergesellschaften und unser COOLPOINT-Netzwerk, um unseren Kunden auch nach dem Kauf maßgeschneiderte Unterstützung vor Ort garantieren zu können
- Durch die Anwendung unseres Ethikkodex – am Arbeitsplatz und in der Beschaffung – Transparenz und Ehrlichkeit in unserem Geschäftsgebaren zu gewährleisten
- Auf Rechtskonformität quer durch alle unsere Tätigkeiten zu achten und unsere Partner dabei zu unterstützen, dasselbe zu tun
- Sicherzustellen, dass AHT die Leistungen seiner Lieferanten anhand der SA 8000-Standards für Arbeitsbedingungen beurteilt

## 2. Als Innovationsführer sind wir unserer Branche einen Schritt voraus

**Wir versuchen stets führend im Bereich von Innovationen zu sein; unsere Erfolgsgeschichte beweist, wie unsere Innovationen die Branche beeinflusst haben. Auch in Zukunft wird es immer unser Bestreben sein, zur Steigerung von Effizienz und der Verringerung von Umweltbelastungen beizutragen. Unsere Produktinnovationen helfen uns und unseren Kunden, ökologische Verantwortung wahrzunehmen, z.B. durch:**

- Entwicklung von Produkten mit umweltfreundlichen Kältemitteln
- Entwicklung von Technologien zur Verhinderung von Leckagen
- Zunehmende Recyclingfähigkeit von Produkten und Verpackung und Bereitstellung von End of Life-Support

**Unsere Prozessinnovationen helfen uns, die Auswirkungen unserer Tätigkeit auf die lokale und globale Umwelt zu verringern, z.B. durch:**

- Entwicklung modernster Fertigungstechnologien an allen unseren Betriebsstätten
- Ständige Bemühungen zur Verbesserung unserer Produktionsprozesse hinsichtlich Energie- und Abfalleffizienz

## 3. Die Grundlage unseres Erfolgs sind unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

**Es ist entscheidend, dass unsere Beschäftigten gerne bei uns arbeiten und wir stets neue Talente in unser Unternehmen aufnehmen können. Unsere Aktivitäten konzentrieren sich auf:**

- **Gesundheit und Sicherheit**  
Wir verpflichten uns den in der ISO 45001 definierten Vorgaben gerecht zu werden und alle relevanten einzelstaatlichen Gesetze und Vorschriften (z.B. Arbeitnehmerschutzgesetze) im Arbeits- und Gesundheitsschutz an den jeweiligen Standorten einzuhalten. Die vertrauensvolle Zusammenarbeit mit Behörden, Institutionen und sonstigen qualifizierten Partnern (z.B. externe Dienstleister) wird ausdrücklich gepflegt.  
Wir bieten unseren Mitarbeiter/-innen vielfältige Maßnahmen im Bereich der betrieblichen Gesundheitsförderung zur Erhaltung und Verbesserung des körperlichen und geistigen Wohlbefindens am Arbeitsplatz. Das Arbeitssicherheits- und Gesundheitsmanagement basiert auf klaren Verantwortlichkeiten, unter Einbeziehung aller Mitarbeiter/-innen, Kommunikation, Risikomanagement, Schulungen, Bewertungen und internen Audits.
- **Arbeitsrecht und Arbeitsbedingungen**  
Wir verpflichten uns zur Einhaltung der SA-8000 Vorgaben für alle Abläufe; dies bedeutet, dass wir internationale Standards bezüglich Arbeitsrecht und -bedingungen einhalten und deren Einhaltung auch ständig überwachen.  
Außerdem stellen wir sicher, dass unsere Lieferanten die gleichen Standards befolgen.
- **Diversität und Inklusivität**  
Wir suchen die richtige Person für jede Tätigkeit. Unerlässlich dafür ist, dass wir sicherstellen, unabhängig von Herkunft, Geschlecht oder Behinderung auf die besten Kräfte zugreifen zu können.

Wir unterstützen:

- Maßnahmen gegen Diskriminierung an allen unseren Betriebsstätten
- Flexible Arbeitszeiten, um Eltern die Rückkehr ins Arbeitsleben zu erleichtern
- Maßnahmen zur Integration von Arbeitskräften mit geistigen und körperlichen Behinderungen in die Belegschaft.

- **Karrieren unterstützen und Weiterentwicklung fördern**

Wir unterstützen Universitäten und Forschungseinrichtungen, um sicherzustellen, dass die Denkweisen und Talente, die wir benötigen, gefördert werden.

Selbstverständlich wollen wir auch, dass unsere Mitarbeiter/-innen sich mit uns entwickeln; deshalb bieten wir ihnen vielfältige Möglichkeiten, sich während ihrer Tätigkeit bei AHT fortzubilden, und unterstützen solche berufsbezogene Fortbildung oftmals auch finanziell.

**4. Wir arbeiten zusammen, um den Wert unseres Unternehmens zu steigern**

**Es ist unser Ziel, durch die Anwendung unserer Prinzipien auf unsere Kunden und Mitarbeiter/-innen sowie auf die Gesellschaft und die Umwelt ein Wachstum des Unternehmens zu erreichen.**

**5. Wir übernehmen Verantwortung für Umwelt und Gesellschaft**

**Während unseres Wachstums berücksichtigen wir, dass unsere ESGQ-Systeme sich mit uns mitentwickeln müssen, um ihren Nutzen zu maximieren und sicherzustellen, dass wir verantwortungsvoll handeln, z.B. durch:**

- **Unsere Arbeitsabläufe**

Wir halten unsere Zertifizierungen ISO 14001 und 9001, ISO 45001 (AT) und SA 8000 (AT) aufrecht und befolgen diese Standards in allen unseren Abläufen.

- **Unsere Partner**

Wir arbeiten mit unseren COOLPOINT-Partnern, um die Einhaltung aller technischen Standards zu gewährleisten, und bieten unseren Partnern Unterstützung zur Erfüllung aller rechtlichen Anforderungen sowie unserer Vorgaben in den Bereichen Gesundheit, Sicherheit, Umwelt und Arbeitsbedingungen.

- **Unsere Lieferanten**

Wir bewerten unsere Lieferanten ständig hinsichtlich ihrer Einhaltung der RoHS- und REACH-Richtlinien im chemischen Bereich, der SA 8000-Standards sowie laufender Maßnahmen zur Verbesserung ihrer Ressourcen- und Abfalleffizienz.

- **Unsere Produkte und Prozesse**

Wir streben danach, die Energieeffizienz und Umweltverträglichkeit unserer Produkte und Produktionsprozesse stetig zu verbessern und unseren Beitrag zur kontinuierlichen Reduzierung des CO<sub>2</sub> Ausstoßes zu leisten.

**6. Wir leben unseren Ethik Kodex**

**Unser Ethikkodex definiert die Werte und Prinzipien der gesamten AHT-Gruppe. Wir tragen dafür Sorge, dass alle unsere Mitarbeiter/-innen und Partner diese Werte verstehen, schätzen und bei der Umsetzung unseres Ethikkodex unterstützt werden.**

## Rollen und Verantwortung

- Jede Abteilung trägt Verantwortung zur Einhaltung dieser ESGQ-Richtlinien, jedoch insbesondere: Human Resources, Forschung und Entwicklung, Marketing, General Affairs, Kundendienst, Qualitätsmanagement, Umwelt- und Sicherheitsmanagement und natürlich die Geschäftsführung.
- Unsere Managementsysteme sehen für alle Abläufe regelmäßige Kontrollen und Berichtslegung an die Geschäftsführung vor; dabei werden verbesserungswürdige Bereiche identifiziert und alljährlich entsprechende Maßnahmen gesetzt.
- Letztverantwortlich für die Einhaltung der ESGQ-Richtlinien in der gesamten AHT-Gruppe ist die Geschäftsführung.

### Strategic Development Goals

Im September 2015 haben die Vereinten Nationen die Sustainable Development Goals verabschiedet. Diese enthalten 17 Ziele für die Nachhaltige Entwicklung, welche soziale, ökologische und ökonomische Aspekte umfassen. Die SDGs sind in weitere 169 Unterziele (Targets) aufgeteilt und beinhalten ein neuartiges vernetztes Verständnis von Armut, Umweltzerstörung, Ungleichheit, Produktions- und Konsumweisen, Korruption, um nur einige Beispiele zu benennen. AHT hat sich dazu entschlossen, gemeinsam mit der Daikin Gruppe sich auf acht Ziele zu fokussieren und Maßnahmen zur Umsetzung definiert.

#### Die acht Fokusziele der AHT umfassen:

- 3 Gesundheit und Wohlergehen
- 7 Bezahlbare und Saubere Energie
- 8 Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum
- 9 Industrie, Innovation und Infrastruktur
- 11 Nachhaltige Städte und Gemeinden
- 12 Nachhaltiger Konsum und Produktion
- 13 Maßnahmen zum Klimaschutz
- 17 Partnerschaften zur Erreichung der Ziele



Die Initiativen der AHT-Gruppe werden jährlich im ESG&Q Report veröffentlicht.

#### Aktualisierung dieses Leitbilds

Dieses Leitbild wird jährlich überprüft und bei Bedarf aktualisiert.

#### Bestätigung der Geschäftsführung

Axel Scherrieble, Managing Director AHT (G)