

# ESG POLICY

Environmental. Social. Governance.



Unternehmensvision.

## GLOBAL DENKEN. VERANTWORTUNGSVOLL HANDELN.

AHT ist ein führender weltweiter Hersteller von Kühlsystemen. Wir wissen um Bedeutung und Vorteile – für uns als Unternehmen wie auch für unsere Kunden – der Implementierung starker und transparenter Managementsysteme im Zusammenhang mit unserem Geschäftsgebaren sowie unserer ökologischen und sozialen Verantwortung.

Dieses Leitbild wurde entwickelt als Bekenntnis zur Führung unseres Unternehmens in einer Weise, die einen verantwortungsvollen Zugang zu unseren zentralen ESG-Maßnahmen fördert. Die zentralen ESG-Maßnahmen der AHT-Gruppe beinhalten:

- Ökologische- und Energieleistung unserer Produkte und Herstellungsprozesse, die die höchsten Qualitätsstandards erfüllt
- Wahrung von Gesundheit und Sicherheit bei der Herstellung
- Ethisch korrektes und transparentes Verhalten aller unserer Mitarbeiter
- Leistungen im Sinne der Bedürfnisse unserer Kunden, insbesondere lokaler Service in Landessprache durch unsere COOLPOINT-Partner
- Reduktion von Abfällen im Produktionsprozess
- Talent anwerben und binden
- Verantwortungsvolle Beschaffungsprozesse
- Kältemittel (und dazugehörige Treibhausgasemissionen)
- Auswirkungen am Ende des Produktlebenszyklus

### Herangehensweise zur betrieblichen Handhabung dieser ESG-Maßnahmen

AHT hat sechs zentrale Prinzipien definiert, die wir auf alle Bereiche unserer Tätigkeit anwenden und die unsere tägliche Arbeit auf fundamentale Weise bestimmen. Dieses Leitbild legt dar, wie wir unser Bekenntnis zu ESG durch das Umsetzen unserer Prinzipien in unserer Arbeit leben.

## UNSERE PRINZIPIEN

### 1. UNSERE KUNDEN KÖNNEN UNS VERTRAUEN

**Die Beziehungen zu unseren Kunden sind entscheidend für den Erfolg unseres Unternehmens. Unser Bekenntnis beinhaltet:**

- Mit unseren Kunden zu arbeiten, um diejenigen Produkte zu erzeugen, die sie benötigen; fortwährend Rückmeldungen einzuholen, um sicherzustellen, dass wir auf aktuelle Bedürfnisse reagieren
- Das Aufbauen von Partnerschaften durch unser COOLPOINT-Netzwerk, um unseren Kunden auch nach dem Kauf maßgeschneiderte Unterstützung garantieren zu können
- Durch die Anwendung unseres Ethikkodex – am Arbeitsplatz und in der Beschaffung – Transparenz und Ehrlichkeit in unserem Geschäftsgebaren zu gewährleisten
- Auf Rechtskonformität quer durch alle unsere Tätigkeiten zu achten und unsere Partner dabei zu unterstützen, dasselbe zu tun
- Sicherzustellen, dass AHT die Leistungen seiner Lieferanten anhand der SA 8000-Standards für Arbeitsbedingungen beurteilt

## 2. ALS INNOVATIONSFÜHRER GEHEN WIR UNSERER BRANCHE VORAUSS

**Wir versuchen stets innovativ zu sein; unsere Erfolgsgeschichte beweist, wie unsere Innovationen die Branche beeinflusst haben. Auch in Zukunft werden wir immer danach trachten, zur Steigerung von Effizienz und der Verringerung von Umweltbelastungen beizutragen.**

**Unsere Produktinnovation hilft uns und unseren Kunden, ökologische Verantwortung wahrzunehmen, z.B. durch:**

- | Entwicklung von Produkten mit umweltfreundlichen Kältemitteln
- | Unser Bekenntnis zu *green freshness* und der ständigen Verbesserung der Energieeffizienz
- | Entwicklung von Technologien zur Verhinderung von Leckage
- | Zunehmende Recyclingfähigkeit von Produkten und Verpackung und Bereitstellung von End of Life-Support

**Unsere Prozessinnovation hilft uns, die Auswirkungen unserer Tätigkeit auf die lokale und globale Umwelt zu verringern, z.B. durch:**

- | Entwicklung modernster Fertigungstechnologien an allen unseren Betriebsstätten
- | Ständige Bemühungen zur Verbesserung unserer Produktionsprozesse hinsichtlich Energie- und Abfalleffizienz

## 3. DIE GRUNDLAGE UNSERES ERFOLGS SIND UNSERE MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER

**Es ist entscheidend, dass unsere Beschäftigten gerne bei uns arbeiten und wir stets neue Talente in unser Unternehmen aufnehmen können. Unsere Aktivitäten konzentrieren sich auf:**

### **| Gesundheit und Sicherheit**

Wir verpflichten uns zu OHSAS 18001, um die Gesundheit und Sicherheit unserer Belegschaft während aller unserer Tätigkeiten zu bewahren.

### **| Arbeitsrecht und Arbeitsbedingungen**

Wir verpflichten uns zur SA 8000-Zertifizierung für alle Abläufe; dies bedeutet, dass wir internationale Standards bezüglich Arbeitsrecht und -bedingungen einhalten und deren Einhaltung auch ständig überwachen. Außerdem stellen wir sicher, dass unsere Lieferanten die gleichen Standards befolgen.

### **| Diversität und Inklusivität**

Wir suchen die richtige Person für jede Tätigkeit. Unerlässlich dafür ist, dass wir sicher sind, unabhängig von Herkunft, Geschlecht oder Behinderung auf die besten Kräfte zugreifen zu können.

Wir investieren in:

- Maßnahmen gegen Diskriminierung an allen unseren Betriebsstätten
- Flexible Arbeitszeiten und Unterstützung örtlicher Kinderbetreuungseinrichtungen, um Eltern die Rückkehr ins Arbeitsleben zu erleichtern
- Maßnahmen zur Integration von Arbeitskräften mit geistigen und körperlichen Behinderungen in die Belegschaft.

### **| Karrieren unterstützen**

Wir unterstützen Universitäten und Forschung, um sicherzustellen, dass die Denkweisen und Talente, die wir benötigen, gefördert werden. Selbstverständlich wollen wir auch, dass unsere Mitarbeiter sich mit uns entwickeln; deshalb bieten wir ihnen vielfältige Möglichkeiten, sich während ihrer Tätigkeit bei AHT fortzubilden, und unterstützen solche Fortbildung auch finanziell.

#### 4. WIR STEIGERN DEN WERT UNSERES UNTERNEHMENS

Wir wollen Wachstum durch die Anwendung unserer Prinzipien auf unsere Kunden und Mitarbeiter sowie auf die Gesellschaft und die Umwelt erreichen.

#### 5. WIR ÜBERNEHMEN VERANTWORTUNG FÜR UMWELT UND GESELLSCHAFT

Während unseres Wachstums berücksichtigen wir, dass unsere ESG-Systeme sich mit uns mitentwickeln müssen, um ihren Nutzen zu maximieren und sicherzustellen, dass wir verantwortungsvoll handeln, z.B. durch:

##### I Unsere Arbeitsabläufe

Wir halten unsere Zertifizierungen ISO 14001 und 9001, OHSAS 18001 und SA 8000 aufrecht und befolgen diese Standards in allen unseren Abläufen.

##### I Unsere Partner

Wir arbeiten mit unseren COOLPOINT-Partnern, um die Einhaltung aller technischen Standards zu gewährleisten, und bieten unseren Partnern Unterstützung zur Erfüllung aller rechtlichen Anforderungen sowie unserer Vorgaben in den Bereichen Gesundheit, Sicherheit, Umwelt und Arbeitsbedingungen.

##### I Unsere Lieferanten

Wir bewerten unsere Lieferanten ständig hinsichtlich ihrer Einhaltung der RoHS- und REACH-Richtlinien im chemischen Bereich, der SA 8000-Standards sowie laufender Maßnahmen zur Verbesserung ihrer Ressourcen- und Abfalleffizienz.

##### I Unsere Produkte

Wir streben danach, die Energieeffizienz und Umweltverträglichkeit unserer Produkte stetig zu verbessern.

#### 6. WIR LEBEN UNSEREN ETHIKKODEX

Unser Ethikkodex definiert die Werte und Prinzipien der gesamten AHT-Gruppe. Wir tragen dafür Sorge, dass alle unsere Mitarbeiter und Partner diese Werte verstehen und bei der Umsetzung unseres Ethikkodex unterstützt werden.

### ROLLEN UND VERANTWORTUNG BEI DER BETRIEBSKONTROLLE

- I Die Verantwortung für die Einhaltung dieser ESG-Richtlinien ist aufgeteilt auf mehrere Abteilungen: Personalabteilung, Forschung und Entwicklung, Marketing, COOLPOINT Management, Business Development Management, Qualitätsmanagement, Umwelt- und Sicherheitsmanagement, und der Geschäftsführung.
- I Unsere Managementsysteme sehen für alle Abläufe regelmäßige Kontrollen und Berichtslegung an die Geschäftsführung vor; dabei werden verbesserungswürdige Bereiche identifiziert und alljährlich entsprechende Maßnahmen gesetzt.
- I Letztverantwortlich für die Einhaltung der ESG-Richtlinien in der gesamten AHT-Gruppe ist der Geschäftsführer.

##### Aktualisierung dieses Leitbilds

Dieses Leitbild wird jährlich überprüft und bei Bedarf aktualisiert.

##### Bestätigung der Geschäftsführung



Frank Elsen, CEO